

INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS

INFORMACION LABORAL				
E.1. CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD				
E.1.1.	Número de empleados de la entidad en los últimos tres (3) años, clasificados por género.	2013	2014	2015
	Género Masculino	118	116	120
	Género Femenino	100	96	99
	TOTAL	218	212	219
E.1.2	Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación para los tres (3) años. Nivel de educación:	2013	2014	2015
	Postgrado	4	4	4
	Superior	93	84	98
	Secundaria	117	123	115
	Primaria	4	1	2
E.1.3	Número de empleados relacionados directamente con venta de seguros, en los últimos tres (3) años	2013	2014	2015
	Total empleados relacionados con venta de seguros.	28	29	46
E.1.4	Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; de 1 a 3 años; más de 3 a 5 años; más de 5 años.	2013	2014	2015
	Menos de 1 año	60	60	47
	De 1 año a 3 años	68	66	85
	De 3 años a 5 años	38	39	34
	Más de 5 años	52	47	53
E.1.5	Salidas de personal en cada uno de los tres (3) últimos años	2013	2014	2015
		87	68	39
E.1.6	Clasificación del personal por rangos de salarios	2013	2014	2015
	Menos de USD 1.000	140	114	108
	De USD 1.001 a USD 2.000	50	65	75
	De USD 2.001 a USD 4.000	23	28	30
	Más de USD 4.000	5	5	6
E.2. PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN				
		2013	2014	2015
E.2.1	Valor de la inversión en capacitación	\$ 70.501,72	\$ 17.924,00	\$ 44.109,95
E.2.2	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año.	53	14	27
E.2.3	Número de asistentes a los programas de capacitación/ Número de empleados de la entidad en cada año.	24,31%	6,60%	12,33%